



ÚSTAVNÍ SOUD

VNITŘNÍ NORMATIVNÍ PŘEDPISY

OCHRANA OZNAMOVATELŮ (WHISTLEBLOWING)

OBSAH:

- I. Předmět úpravy, vymezení některých základních pojmů
- II. Oznámení, výjimky z oznámení
- III. Podání oznámení, vnitřní oznamovací systém
- IV. Postup příslušné osoby po podání oznámení, evidence a uchovávání oznámení
- V. Ochrana před odvetnými opatřeními
- VI. Společná a závěrečná ustanovení

ODPOVĚDNOST:

Za správnost:

Předkládá: JUDr. Vlastimil Göttinger, Ph.D.
generální sekretář Ústavního soudu

Schválil a vydal: JUDr. Pavel Rychetský, dr. h. c.
předseda Ústavního soudu

Datum vydání: 24. července 2023

ČÁST PRVNÍ

Předmět úpravy, vymezení některých základních pojmů

§ 1

Předmět úpravy

- 1) Účelem této směrnice je zajistit bezpečné postupy pro přijímání a včasné prošetření oznámení v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v platném a účinném znění (dále jen „zákon o ochraně oznamovatelů“) a Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice EU“) splnění povinností Ústavního soudu jako povinné osoby a zavedení vnitřního oznamovacího systému.
- 2) Směrnice je vnitřním předpisem zaměstnavatele a je závazná pro všechny zaměstnance Ústavního soudu a soudce Ústavního soudu. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni zajistit průkazné seznámení všech podřízených zaměstnanců s touto směrnicí.
- 3) Ochrana oznamovatelů je komplexně upravena zákonem o ochraně oznamovatelů, v souladu se směrnicí EU, přičemž tato směrnice upravuje základní pojmy, oznámení, způsoby jeho podání, vnitřní oznamovací systém, práva a povinnosti příslušné osoby a její postup při prošetření oznámení, evidenci a uchovávání oznámení a zákaz uplatňování jakékoliv formy odvetných opatření.

§ 2

Vymezení některých základních pojmů

- 1) Oznámením či oznamováním se rozumí ústní či písemné poskytnutí informací o porušení.
- 2) Porušením se rozumí protiprávní jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť jen zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou byl nebo je oznamovatel v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti dle § 2 odst. 1 zákona o ochraně oznamovatelů.
- 3) Informacemi o porušení jsou informace včetně důvodných podezření, o skutečných či možných porušeních, k nimž došlo nebo velmi pravděpodobně dojde v organizaci, ve které oznamující osoba pracuje nebo pracovala, či v jiné organizaci, s níž oznamující osoba je nebo byla v kontaktu na základě své pracovní činnosti, a o pokusech o utajení takového porušení.
- 4) Oznamující osobou je fyzická osoba, která oznámí či zveřejní informace o porušení, jež získala v souvislosti s činnostmi souvisejícími s prací (dále také „oznamovatel“).
- 5) Interním oznámením se rozumí ústní či písemné poskytnutí informací o porušení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému.

- 6) Externím oznámením se rozumí ústní nebo písemné poskytnutí informací o porušení příslušnému orgánu.
- 7) Zveřejněním se rozumí zpřístupnění informací o porušení veřejnosti.
- 8) Prostředníkem je fyzická osoba, která pomáhá oznamující osobě při oznamování v pracovním kontextu a jejíž pomoc by měla být důvěrná.
- 9) Dotčenou osobou je fyzická nebo právnická osoba, která je v oznámení či zveřejnění uvedena jako osoba, jíž se porušení přičítá nebo s níž je tato osoba spojována.
- 10) Prací nebo jinou obdobnou činností se rozumí zaměstnání, samostatná výdělečná činnost, dobrovolnická činnost, odborná praxe nebo stáž nebo výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejichž předmětem je poskytování dodávek, služeb nebo stavebních prací nebo jiného obdobného plnění. Prací nebo obdobnou činností se rozumí i ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost.
- 11) Povinnou osobou je Ústavní soud jako subjekt, který je povinen zřídit vnitřní oznamovací systém a určit příslušnou osobu.
- 12) Příslušnou osobou je osoba, která je zodpovědná za přijímání a posuzování oznámení.
- 13) Odvetným opatřením je jakékoliv přímé či nepřímé jednání či opomenutí, k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením nebo zveřejněním a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu.
- 14) Následnými opatřeními jsou jakákoliv opatření přijatá příjemcem oznámení za účelem posouzení pravdivosti tvrzení uvedených v oznámení a případně k řešení oznámeného porušení, mimo jiné prostřednictvím opatření jako je interní šetření, vyšetřování, stíhání, opatření k zpětnému získání finančních prostředků a ukončení řízení.

§ 3

Zpracování osobních údajů

- 1) Na zpracování osobních údajů v souvislosti s oznámením se nevztahuje povinnost posouzení vlivu zpracování osobních údajů na ochranu osobních údajů.
- 2) Osobní údaje se ve vztahu k oznámení zpracovávají na základě čl. 6 odst. 1 písm. c) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), dále jen „GDPR“.
- 3) Zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 1 GDPR je možné ve vztahu k oznámení zpracovávat na základě čl. 9 odst. 2 písm. e), f) nebo g) GDPR.

- 4) Informační povinnost podle čl. 13 a 14 GDPR je třeba plnit za současného zachování důvěrnosti podle tohoto vnitřního předpisu.
- 5) Výkon práva na přístup k osobním údajům podle čl. 15 GDPR lze subjektu údajů v souladu s čl. 23 GDPR umožnit pouze za předpokladu, že bude zachována důvěrnost totožnosti oznamovatele a dalších osob uvedených v oznámení.

ČÁST DRUHÁ

Oznámení, výjimky z oznámení

§ 4

Oznámení

- 1) Oznámením se rozumí oznámení fyzické osoby, jehož obsahem jsou informace o možném protiprávním jednání, o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností, a které
 - a) má znaky trestného činu,
 - b) má znaky přestupku, za který zákon o ochraně oznamovatelů stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
 - c) porušuje zákon o ochraně oznamovatelů, nebo
 - d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie ve vymezených oblastech.
- 2) Vymezenými oblastmi se rozumí oblasti specifikované v § 2 odst. 1 písm. d) zákona o ochraně oznamovatelů.
- 3) Oznamovatelem je fyzická osoba, která se v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností dozvěděla o protiprávním jednání, které porušuje právní předpis spadající do jedné z oblastí vymezených zákonem o ochraně oznamovatelů a tuto skutečnost oznámí prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, externího oznamovacího systému prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti nebo uveřejněním, případně přímo příslušným orgánům veřejné moci. Oznamovateli mohou být soudci Ústavního soudu, zaměstnanci, bývalí zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání, stážisté, smluvní dodavatelé Ústavního soudu zajišťující plnění dodávek, služeb, stavebních prací nebo obdobného plnění a jejich zaměstnanci, případně i zájemci o veřejnou zakázku.
- 4) Oznámením nejsou řádné nebo mimořádné opravné prostředky, žádosti o uplatnění opatření proti nečinnosti, námítky, stížnosti podle jiných právních předpisů, žádosti podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ani občanskoprávní, obchodněprávní nebo pracovněprávní podání.

§ 5

Výjimky z možnosti oznamovat

- 1) Z oznamování jsou vyňaty určité typy informací, u kterých zájem na jejich ochraně převažuje nad zájmem na ochraně oznamovatele, a to zejména informace, které by

mohly bezprostředně ohrozit podstatný bezpečnostní zájem České republiky a informace o činnosti zpravodajských služeb. Oznamovatel nesmí oznamovat skutečnosti, na které se vztahuje povinnost zachovávat ochranu utajovaných informací a informací, jejichž vyznění by zjevně mohlo ohrozit probíhající trestní řízení, a dále zvláštní skutečnosti podléhající ochraně podle zákona upravujícího krizové řízení.

- 2) Oznamovatel nesmí porušit povinnost mlčenlivosti při výkonu činnosti notáře, notářského kandidáta a koncipienta, státního zástupce, asistenta a právního čekatele, advokáta a advokátního koncipienta, soudního exekutora, exekutorského kandidáta a koncipienta, soudce, soudce Ústavního soudu, asistenta soudce, justičního čekatele a daňového poradce a mlčenlivosti zaměstnance notáře, advokáta, soudního exekutora a daňového poradce, nebo mlčenlivosti při poskytování zdravotních služeb.
- 3) Oznamovateli, který poruší povinnost mlčenlivosti či důvěrnost uvedených informací, nenáleží ochrana a může být postižen pro protiprávní jednání, kterého by se tím dopustil.
- 4) Oznamovatel je však oprávněn oznámit informace týkající se bankovního tajemství, smluvní povinnosti mlčenlivosti, povinnosti mlčenlivosti podle daňového řádu a povinnosti zachovávat mlčenlivost podle jiných právních předpisů upravujících práci nebo jinou obdobnou činnost (s výjimkou povinnosti mlčenlivosti právnických profesí a pracovníků ve zdravotnictví).
- 5) Výjimky z porušení smluvní nebo zákonné povinnosti a informace, jejichž oznámení se za oznámení nepovažuje, jsou uvedeny v § 3 zákona o ochraně oznamovatelů.

ČÁST TŘETÍ

Podání oznámení, vnitřní oznamovací systém

§ 6

Podání oznámení

- 1) Oznámení lze podat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému jako oznámení interní nebo jako oznámení externí prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti <https://justice.cz/> a za podmínek uvedených v odstavci 2 tohoto paragrafu je lze rovněž uveřejnit.
- 2) Oznamovatel může uveřejnit informace, které tvoří obsah oznámení, pokud
 - a) podal interní oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému nebo externí oznámení Ministerstvu spravedlnosti a ve stanovených lhůtách nebylo přijato vhodné opatření,
 - b) má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu ohrožení vnitřního pořádku a bezpečnosti života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy nebo

- c) v případě externího oznámení není možné bez podstoupení zvýšeného rizika (např. zničení důkazů, maření řádného posouzení oznámení, či postihu oznamovatele) podat oznámení u Ministerstva spravedlnosti.
- 3) Je-li oznámení uveřejněno, náleží osobě, která takové oznámení učinila, ochrana před odvetným opatřením.
- 4) Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že podá vědomě nepravdivé oznámení, za což lze uložit pokutu do výše 50 000 Kč.

§ 7

Vnitřní oznamovací systém

- 1) Vnitřním oznamovacím systémem se rozumí souhrn postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení, nakládání s ním, k ochraně totožnosti oznamovatele a dalších osob, k ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem.
- 2) Základem vnitřního oznamovacího systému je pověřená příslušná osoba, která je oprávněna přijímat a vyřizovat oznámení.
- 3) Osobou pověřenou vedením vnitřního oznamovacího systému je Mgr. Martina Prudíková, interní auditor (dále jen „příslušná osoba“). Osobou přijímající oznámení v nepřítomnosti příslušné osoby je Mgr. Zdeňka Koukalová, právník, specialista na poskytování informací.
- 4) Příslušná osoba přijímá a zkoumá důvodnost oznámení podaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, navrhuje opatření k nápravě zjištěného protiprávního stavu, zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti nebo i po jejím ukončení a plní pokyny zaměstnavatele, ledaže by takové pokyny ohrožovaly nebo mařily výkon její činnosti. Výkon činnosti příslušné osoby je nezávislý, povinná osoba nesmí ohrožovat její nestrannost.
- 5) Oznamovatel podává oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému výhradně příslušné osobě a je oprávněn jej podat písemně i ústně. Oznamovatel je za účelem ústního podání oznámení oprávněn si sjednat písemně či telefonicky s příslušnou osobou osobní schůzku.
- 6) K podání oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému může oznamovatel využít:
- a) schránku pro příjem listinných podání, která je umístěna u dveří kanceláře č. 242/2 příslušné osoby Mgr. Martiny Prudíkové,
 - b) listinné oznámení, které je možné zaslat na adresu Ústavního soudu, Joštova 8, 660 83 Brno s označením obálky „Oznámení - neotevírat - výhradně k rukám příslušné osoby“,
 - c) e-mailovou adresu oznameni@usoud.cz,
 - d) telefonní linku +420 734 390 158, po dobu pracovní doby příslušné osoby, tedy každý pracovní den od 8:00 do 12:00 hod.
 - e) osobní jednání, pondělí a středa, v čase od 8.00 hod. do 12.00 hod. nebo po předchozí dohodě i jinak.

- 7) Oznámení je možné podat i anonymně. Pro účely řádného posouzení a prošetření oznámení je však vhodné v oznámení uvést alespoň tyto informace:
- a) identifikace osob podezřelých ze spáchání porušení a všech dalších zúčastněných osob,
 - b) podrobný popis porušení,
 - c) konkrétní důkaz o protiprávním jednání, případně jakékoliv konkrétní poznatky, které podporují podezření z porušení,
 - d) jakýkoliv kontakt oznamovatele určený výhradně pro potřeby příslušné osoby.

ČÁST ČTRVÁTÁ

Postup příslušné osoby po podání oznámení, evidence a uchování oznámení

§ 8

Postup příslušné osoby po podání oznámení

- 1) Je-li v oznámení uveden kontakt oznamovatele, příslušná osoba oznamovatele vyrozumí písemně o přijetí jeho oznámení do 7 kalendářních dnů, ledaže oznamovatel výslovně požádal příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě. Příslušná osoba může oznamovatele současně vyzvat k dalšímu objasnění skutečností uvedených v oznámení či k poskytnutí dodatečných informací a stanovit oznamovateli pro poskytnutí zpětné vazby přiměřenou lhůtu.
- 2) Postup příslušné osoby nesmí vést k ohrožení zájmu na ochraně totožnosti oznamovatele, případně dalších zapojených osob uvedených v oznámení nebo k ohrožení ochrany jejich osobních údajů. Příslušná osoba nesmí sdělit totožnost oznamovatele a dotčených osob bez jejich výslovného souhlasu třetí osobě ani orgánu, s výjimkou dožádání ze strany orgánů činných v trestním řízení.
- 3) Příslušná osoba posoudí, zda se jedná o oznamovatele dle zákona o ochraně oznamovatelů, tj. zda se jedná o fyzickou osobu, která se v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností dozvěděla o protiprávním jednání, které porušuje právní předpis spadající do jedné z oblastí vymezených zákonem o ochraně oznamovatelů. Příslušná osoba je oprávněna kdykoliv využít metodické poradenství poskytované Ministerstvem spravedlnosti. Zjistí-li příslušná osoba, že oznamovatel není osobou, která se v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností dozvěděla o protiprávním jednání, které porušuje právní předpis spadající do jedné z oblastí vymezených zákonem o ochraně oznamovatelů, zašle o této skutečnosti bez zbytečného odkladu oznamovateli vyrozumění.
- 4) Je-li dána osobní i věcná působnost oznámení (tj. jedná se o oznamovatele dle zákona o ochraně oznamovatelů), předloží příslušná osoba obsah oznámení předsedovi a místopředsdům Ústavního soudu (dále též „funkcionáři“) k projednání (takovým způsobem, aby nebylo zřejmé, kdo je oznamovatelem). Příslušná osoba současně navrhne opatření k předcházení protiprávního stavu nebo k nápravě protiprávního

stavu. Nepřijmou-li funkcionáři opatření navržené příslušnou osobou, přijmou k předcházení nebo k nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření, o kterém příslušnou osobu vyrozumí. Příslušná osoba vyrozumí oznamovatele o plánovaných či přijatých opatřeních, a to nejpozději do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. Ve složitých případech může být lhůta prodloužena až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna vyrozumět oznamovatele písemně před jejím uplynutím.

- 5) Dojde-li příslušná osoba ve spolupráci s funkcionáři k závěru, že oznámení není důvodné nebo je zjevně vědomě nepravdivé, musí o tom oznamovatele vyrozumět bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od přijetí oznámení. Příslušná osoba oznamovateli v takovém případě sdělí, že na základě skutečností uvedených v oznámení a všech okolností, které jsou jí známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a je-li to vhodné, poučí oznamovatele o jeho právu podat oznámení u orgánu veřejné moci, který je oprávněn se věcí zabývat.
- 6) V případě, že oznámení obsahuje skutečnosti, ze kterých vyplývá, že by se mohlo jednat o trestný čin, postoupí příslušná osoba oznámení orgánům činným v trestním řízení.
- 7) Všichni zaměstnanci Ústavního soudu a soudci Ústavního soudu jsou povinni poskytnout příslušné osobě při ověřování důvodnosti a pravdivosti oznámení plnou součinnost. Příslušná osoba je oprávněna požádat zaměstnance o poskytnutí vysvětlení, vyžádat si vydání listiny či spisu nebo jinou věc důležitou pro posouzení důvodnosti a pravdivosti oznámení, vstoupit do kanceláře nebo jiných prostor atd.

§ 9

Zaznamenávání ústně podaných oznámení

- 1) Je-li oznámení učiněno ústně na základě telefonického rozhovoru, pořídí příslušná osoba zvukovou nahrávku oznámení nebo jeho přepis. Příslušná osoba s tímto oznamovatele seznámí. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením nahrávky či přepisu souhlas, nesmí jej příslušná osoba pořídit. V takovém případě o podaném oznámení sepíše pouze písemný záznam, jehož obsah bude odpovídat protokolu dle § 18 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů (zejména místo, čas a označení úkonů, které jsou předmětem záznamu, údaje umožňující identifikaci přítomných osob, vylíčení průběhu předmětných úkonů, označení orgánu a jméno, příjmení a funkci osoby, která úkony provedla). Obdobný postup příslušná osoba uplatní rovněž v případě, kdy pořízení zvukové nahrávky není z jakéhokoliv důvodu možné. V případě pořízení přepisu oznámení i v případě sepsání záznamu o oznámení příslušná osoba oznamovateli umožní, aby se k nim vyjádřil, a vyjádření k přepisu či záznamu přiloží.
- 2) V případě ústního oznámení při osobním jednání pořídí příslušná osoba zvukovou nahrávku nebo přepis. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k přepisu vyjádřil, záznam zkontroloval a vyjádření k přepisu či k nahrávce přiložil. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením zvukové nahrávky nebo přepisu souhlas, nesmí je příslušná osoba pořídit. V takovém případě sepíše záznam, který zachycuje

podstatu ústního oznámení. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k záznamu vyjádřil a vyjádření k záznamu přiloží.

§ 10

Evidence a uchovávání oznámení

- 1) Oznámení je nutné uchovávat tak, aby nebyla ohrožena totožnost oznamovatele (včetně dotčených a dalších osob spojených s oznamující osobou, prostředníků či právnických osob spojených s oznamovatelem dle § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů) a důvěrnost informací uvedených v oznámení.
- 2) Příslušná osoba musí uchovávat oznámení takovým způsobem, aby k nim neměl nikdo jiný přístup. Příslušná osoba je povinna uchovávat oznámení podané prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a dokumenty související s oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení.
- 3) Příslušná osoba vede evidenci údajů o přijatých oznámeních zabezpečeným způsobem v elektronické podobě ve spisové službě s jejím výhradním přístupovým oprávněním, a to alespoň v rozsahu:
 - a) datum přijetí oznámení,
 - b) jméno, příjmení, kontaktní adresa oznamovatele, jsou-li jí tyto informace známy,
 - c) shrnutí obsahu oznámení,
 - d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou.

ČÁST PÁTÁ

Ochrana před odvetnými opatřeními

§ 11

Ochrana oznamovatelů a dalších osob

- 1) Odvetným opatřením podle § 4 zákona o ochraně oznamovatelů se rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě podle odst. 2 písm. a) až h) může způsobit újmu; při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména:
 - a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
 - d) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
 - e) snížení mzdy, platu nebo odměny, nepřiznání osobního příplatku,
 - f) přeložení nebo převedení na jinou práci,
 - g) diskriminace,
 - h) negativní pracovní posudek,
 - i) ostrakizace, nátlak, zastrahování,
 - j) neumožnění odborného rozvoje,
 - k) změna rozvržení pracovní doby,

- l) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
 - m) výpověď nebo odstoupení od smlouvy,
 - n) zásah do práva na ochranu osobnosti,
 - o) předčasné ukončení nebo zrušení smlouvy o dodávce zboží nebo poskytování služeb.
- 2) Hlavním ochranným opatřením je zákaz uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli a dalším osobám určeným v § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů – tj., prostředníkům, kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám blízkým, právníckým osobám spojeným s oznamovatelem.
 - 3) Jde-li o oznámení, které neobsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, náleží oznamovateli a osobám uvedeným v § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů ochrana od okamžiku, kdy jejich totožnost vyjde najevo tomu, kdo je může vystavit odvetnému opatření.
 - 4) Oznamující osoby musí být chráněny před jakoukoliv formou odvetných opatření.
 - 5) Oznamovatel je chráněn před postihem i za protiprávní jednání, kterého se dopustil v souvislosti se zjišťováním informací potřebných pro oznámení nebo samotným oznámením s výjimkou případů, kdy oznamovatel v souvislosti se zjišťováním informací potřebných pro oznámení spáchal trestný čin.
 - 6) Ochrany před odvetnými opatřeními se nemůže domáhat osoba, která podala vědomě nepravdivé oznámení.
 - 7) Upozorní-li zaměstnanec, soudce Ústavního soudu či osoba uvedená v § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů příslušnou osobu na jakékoliv uplatnění odvetných opatření vůči jeho osobě z důvodu podání oznámení, sestaví předseda Ústavního soudu k prošetření důvodnosti odvetného opatření nestrannou etickou komisi, jejíž složení bude určeno ad hoc s ohledem na konkrétní případ.

§ 12

Právo na přiměřené zadostiučinění

Ten, kdo nesmí být vystaven odvetnému opatření, má právo na přiměřené zadostiučinění, byla-li mu odvetným opatřením způsobena nemajetková újma. Ustanovení jiných právních předpisů o zvláštních podmínkách pro uplatnění práva na přiměřené zadostiučinění tím nejsou dotčena.

§ 13

Vzdání se práva na ochranu před odvetným opatřením

Ke vzdání se práva na ochranu před odvetným opatřením se nepřihlíží

ČÁST ŠESTÁ **Společná a závěrečná ustanovení**

§ 14 **Vztah směrnice a jiných právních předpisů**

- 1) Ustanovením této směrnice nejsou dotčeny další povinnosti stanovené právními předpisy Evropské unie, zákonem či jinými právními předpisy České republiky.
- 2) Pokud by aplikací některého ustanovení této směrnice mohlo dojít k porušení Směrnice EU nebo zákona, toto ustanovení se nepoužije.

§ 15 **Účinnost**

- 1) Směrnice číslo Sm – 2/2021, Ochrana oznamovatelů (č. Org. 65/21) se ruší ke dni nabytí účinnosti této směrnice.
- 2) Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2023.