



ÚSTAVNÍ SOUD

JOŠTOVA 8, 660 83 BRNO

Vážený pan

...

V Brně dne 17. prosince 2021
Č. j.: SPR. ÚS 1119/21-3 INF

Vážený pane ...,

na základě Vaší žádosti o informace, podané dne 3. prosince 2021 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, Vám sděluji, že u Ústavního soudu pracovalo ke dni podání žádosti celkem 61 zaměstnanců na pozici asistenta soudce.

K Vaší další otázce uvádím, že dle aktuálně platného a účinného Mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví č. j. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN ze dne 20. listopadu 2021 ve znění pozdějších změn (dále jen „mimořádné opatření“) je všem zaměstnancům (tedy i zaměstnancům Ústavního soudu) stanovena povinnost podstoupit na pracovišti rychlý antigenní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 ve stanovené frekvenci v případě, pokud jim nesvědčí některá z výjimek uvedených v mimořádném opatření. Mimořádné opatření je tedy plně aplikováno i u Ústavního soudu. Z testování na pracovišti jsou pak v souladu s tímto mimořádným opatřením vyjmuti zaměstnanci [zaměstnancem se pro účely mimořádného opatření ve smyslu čl. II. písm. b) bodu iv. rozumí též soudce], kterým svědčí některá z výjimek. Jedná se o zaměstnance kteří:

- a) jsou očkovaní proti onemocnění covid-19 a od dokončeného očkovacího schématu podle souhrnu údajů o přípravku uplynulo nejméně 14 dní,
- b) prodělali laboratorně potvrzené onemocnění covid-19, uplynula u nich doba nařízené izolace a od prvního pozitivního testu na přítomnosti viru SARS-CoV-2 neuplynulo více než 180 dní,
- c) podstoupili v posledních sedmi dnech RT-PCR vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem,
- d) podstoupili v posledních sedmi dnech rychlý antigenní test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník s negativním výsledkem, popř.
- e) pracují z domova a do budovy Ústavního soudu vůbec nevstupují.

Zaměstnanci Ústavního soudu byli v souladu s tímto mimořádným opatřením vyzváni k doložení výjimek z testování na pracovišti. Po předložení podkladů k doložení výjimek jednotlivými zaměstnanci provedl pracovník odboru personálního a právního rozdělení zaměstnanců na ty, kteří mají výjimku z testování, a na ty, kteří jsou povinni testování na pracovišti podstoupit. Následně provedl pověřenec pro ochranu osobních údajů ověření výjimek z testování a výjimky byly zaevidovány bez rozlišení toho, o jakou konkrétní výjimku dle mimořádného opatření se jedná. Všichni zaměstnanci, kteří nemají výjimku z testování, se na pracovišti povinně testují antigenními testy na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 v souladu s mimořádným opatřením.

Zbývající část Vaší žádosti bude vyřízena samostatně.