

## Příloha č. 1 Personální a mzdový informační systém (PMS) - funkční požadavky

### Základní požadavky

Soupis funkčních požadavků vychází z výčtu standardních požadavků personálních a mzdových systémů a je detailním výčtem požadavků, které vyplývají ze specifík Ústavního soudu. Personální a mzdový systém (dále také jen „PMS“) bude dodáván samostatně s integrací na stávající ekonomický informační systém. Stávající ekonomický informační systém je poskytován společností GORDIC spol. s r.o., se sídlem Erbenova 2108/4, 586 01 Jihlava, IČO: 47903783 (ekonomický systém GINIS).

<p>PMS bude v českém jazyce.</p> <p>Všechny části PMS musí být navzájem v integraci a budou modulárně koncipovány, současně musí umožňovat vyhledávání souvisejících dat napříč jednotlivými aplikacemi.</p>
<p>Uživatelská role aktivního uživatele – vedoucí zaměstnanec. Klíčoví zaměstnanci – personalista a vedoucí odboru personálního a právního. Pasivní uživatel – všichni zaměstnanci.</p>
<p>Legislativní požadavky vyvolávající jakoukoliv změnu s dopadem do PMS musí být automaticky zapracovávány v systému, a to nejpozději ke dni účinnosti novely (bez jakékoliv intervence objednatele či žádosti o změnu). O změnách v systému s ohledem na novelizaci právních předpisů bude objednatel informován emailem.</p>
<p>PMS umožní provázanost systému se spisovou službou.</p>
<p>Výstup vytvořený jedním uživatelem musí být využitelný opakovaně a kromě autora i s možností dalších oprávněných uživatelů, export dat (tabulek nebo výstupů do formátů standardních textových a tabulkových editorů).</p>
<p>Zajištění přenosu dat ze stávajícího systému provozovaného společností GORDIC spol. s r.o., se sídlem Erbenova 2108/4, 586 01 Jihlava, IČO: 47903783, a to v rámci personalistiky i mezd - veškeré informace o jednotlivých zaměstnancích a soudcích, kompletní údaje se všemi již zadanými údaji včetně jejich historie:</p> <p><u>Systemizace a organizační struktura</u></p> <p>Přesné zařazení zaměstnance v rámci systemizace – bude nutné převést všechny karty.</p> <p><u>Pracovnělékařská péče</u></p> <p>PMS umožní přenos zadaných údajů v oblasti pracovnělékařských prohlídek, tj. všechny druhy prohlídek de lege lata.</p> <p><u>Mzdy/Platy</u></p> <p>PMS převede platové zařazení a jednotlivé příplatky (osobní, zvláštní, příplatek za vedení), přesčasy, funkce, organizační zařazení, pracovní vztah a doba, dovolená, zkušební lhůta, zápočty, evidence, kompletní údaje o platech a výpočtech platů.</p> <p><u>Oblast FKSP</u></p> <p>PMS převede a umožní evidenci čerpání benefitů z FKSP, evidenci druhů benefitů, finanční limity v rámci individuálního fondu zaměstnance a přenos zbývajících částek z individuálního fondu zaměstnance do následujícího kalendářního roku.</p>
<p>PMS umožňuje zobrazit výplatní lístek dle volby zaměstnance ve formátu PDF, na HR portále si uživatel nastaví heslo k odemčení PDF souboru.</p>
<p>HR portál bez nutnosti na doplňkové instalace (např. java) a podpora prohlížečů Edge, Chrome a Firefox.</p>
<p>PMS umožňuje definici konkrétních skutečností/stavů, přičemž v okamžiku, kdy nastane změna takovéto skutečnosti nebo stavu PMS automaticky odešle alert/notifikaci dle předem určených pravidel.</p>

PMS umožňuje kaskádovité odesílání alertů/notifikací.
PMS podporuje provázanost jednotlivých oblastí PMS bez nutnosti ruční synchronizace dat, případně jejich redundantního zadávání.
PMS umožňuje tvorbu a využití uživatelsky definovaných číselníků pro relevantní oblasti dat. Vybrané číselníky může editovat Klíčový uživatel.
PMS umožňuje sledovat historii změn (auditní záznamy) s možností zobrazení kdo, kdy data měnil včetně původních hodnot.
Interface na ekonomický IS GINIS (GORDIC spol. s r.o.): elektronické předávání dávek pro výplatu mezd (platů) pro Českou národní banku a automatizovaný přenos účetních podkladů pro záúčtování mezd – bez nutnosti ruční synchronizace dat.
Interface z/do docházkových systémů
Podpora MS SQL
Podpora Windows Server 2016 a novější

### Požadavky pro oblast Systemizace

<b>Požadavek</b>
PMS umožňuje definici organizační struktury (organizační útvary, nadřízenost, podřízenost).
PMS umožňuje provádění změn organizační struktury v čase.
PMS umožňuje sledování změn pracovních míst v čase v rámci organizační struktury.
PMS umožňuje tvorbu přehledů obsazení systemizovaných míst včetně možnosti rozdělení jednoho systemizovaného místa na více zaměstnanců.
PMS umožňuje tvorbu přehledů volných míst se všemi jejich atributy.
PMS umožňuje tvorbu přehledů ve formátu MS Excel s volitelnými atributy.
PMS umožňuje změny systemizace pracovních míst v čase.
PMS umožňuje tvorbu schématu organizační struktury s volitelnými údaji zobrazenými za odbor, včetně přizpůsobení schématu a možnosti tisku schématu ve formátu A3 a A4.
PMS je v oblasti Systemizace integrován s ostatními oblastmi PMS, popř. ekonomickými aplikacemi bez nutnosti ruční synchronizace dat, popř. jejich redundantního zadávání.
PMS umožňuje tvorbu stanovených výstupů, které je zaměstnavatel povinen předávat ostatním orgánům z titulu výkonu funkce zaměstnavatele, a to jak v "analogové" (tiskové sestavy), tak elektronické (datové soubory) formě (hlášení neobsazených pracovních místa a vázání mzdových prostředků).
PMS umožňuje relevantní výše uvedené požadavky a celou oblastí Systemizace podporovat nastavením workflow,
PMS umožňuje modelování budoucí organizační struktury, včetně možnosti aplikace této modelace k určitému datu do ostrých dat.
PMS zobrazuje informace o systemizaci s propojením na zaměstnance zařazeném na systemizované místo se zvýrazněním nesplněných podmínek.

### Požadavky pro Reporting

<b>Požadavek</b>
------------------

Pro vybrané role klíčových uživatelů možnost zobrazení přednastavených sestav, které vyplývají ze zákona (průběžně jsou aktualizovány dle platné legislativy), dále pak možnost průběžné definování volitelné sestavy vybraným uživatelem s možností uložení do předvoleb vlastního profilu. Sestavy si klíčový uživatel může tvořit ze všech jemu přístupných dat.
Vygenerování výkazu informačního systému o platech (dále jen „ISP“).
Výkaz ISP musí umožnit vyčlenění zaměstnanců, kteří patří do ISP a kteří nikoliv (oddělení hlavní a vedlejší ekonomické činnosti).
Všechny sestavy bude možné zobrazit v tiskové sestavě nebo exportovat do formátu .xls nebo .csv.
Čtvrtletní Výkaz o úplných nákladech práce pro Český statistický úřad (ÚNP 4-01) za organizaci.
Vyúčtování daně z příjmu ze závislé činnosti.
Vyúčtování vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmu fyzických osob.
Čtvrtletní výkaz o práci (Práce 2-04).
Výkaz ZAM a ÚPN.

### Požadavky pro oblast Personalistiky

Požadavek
PMS umožňuje vznik, změnu a skončení pracovního poměru včetně generování editovatelných výstupů do šablon (např. pracovní smlouva, dohody konaných mimo pracovní poměr DPC, DPP, jmenování atd.), vzory šablon včetně vzoru platového výměru s hlavičkou ÚS dodá objednatel.
V případě více pracovních poměrů jedné fyzické osoby, musí být tyto poměry přehledně u sebe na jedné evidenční kartě osoby.
PMS umožňuje evidenci péče o zaměstnance (pracovně lékařské prohlídky), včetně sledování periodicity, plánování lékařských prohlídek dle aktuální legislativy.
PMS umožňuje automatický výpočet nároku na dovolenou (včetně kratších úvazků a při změnách úvazků) a přepočítání při změně relevantních údajů včetně informací o aktuálním stavu čerpání.
PMS umožňuje evidenci osobních údajů zaměstnanců.
PMS umožňuje automatický výpočet odchodu do důchodu.
PMS umožňuje sledování stavu zaměstnanců ve struktuře fyzický, přepočtený, průměrný, evidenční, a to v členění na pracovní poměry.
PMS umožňuje sledování fluktuace za období, s přehledem konkrétních důvodů (např. nástupy, výstupy včetně důvodů, vynětí z evidenčního počtu, apod.).
PMS umožňuje evidenci předchozích zaměstnání, náhradních dob a vzdělání s výpočtem započítatelné praxe dle platné legislativy. Umožňuje individuální výpočet.
PMS umožňuje sledování pracovních a životních jubileí pro účely FKSP (celkové odpracované roky a roky odpracované na ÚS).
PMS umožňuje kontrolu tak, aby nedošlo k duplicitnímu zavedení zaměstnance.
PMS umožňuje varovná hlášení o důležitých evidenčních změnách zaměstnanců (např. platový postup, změna tarifního stupně odborné praxe, apod.).
PMS umožňuje tvorbu výstupních sestav dle požadovaných, popř. volitelných kritérií (např. kategorie pohlaví, věk), včetně možností členění dle rozborových a nákladových hledisek.
PMS umožňuje určení povinných položek při nástupu, včetně upozornění na povinné údaje.

PMS umožňuje automatické zpracování dat z docházky zaměstnanců pro výpočet platů.
PMS umožňuje elektronickou evidenci popisu činností pracovní náplně - možnost vstupu do systému z úrovně vedoucích zaměstnanců.
PMS umožňuje vedení Registru pojištěnců.
PMS umožňuje evidenci periodicity a plánování povinných školení v oblasti BOZP a PO.
PMS umožňuje sledování všech personálních změn osobních údajů v čase.
PMS umožňuje v oblasti pracovních kalendářů vedení individuálního kalendáře pro každého zaměstnance samostatně, včetně možnosti individuálního rozvrhu a v případě kratšího úvazku s vazbou na automatický výpočet platového tarifu.
PMS umožňuje relevantní výše uvedené požadavky a celou oblast Personalistika podporovat nastavením workflow.

### Požadavky pro oblast Mzdy

Požadavek
PMS umožňuje odměňování za práci a srážky z příjmů z pracovního poměru v souladu s platnou legislativou (rozúčtování finančních prostředků podle částí úvazku, počtu odpracovaných hodin, procentního zadání). Požadavek na zajištění automatického hromadného odeslání výplatních lístků jednotlivým zaměstnancům emailem.
PMS umožňuje kontrolu údajů ve vztahu k insolvenčnímu rejstříku a výpočet exekucí dle platné legislativy.
PMS umožňuje evidenci překážek v práci.
PMS podporuje výkon práce fyzickými osobami se zdravotním postižením i zaměstnávání fyzických osob se zdravotním postižením, včetně tvorby hlášení pro Úřad práce a výpočtu odvodové povinnosti.
PMS umožňuje evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání.
Kontrola sumy vyplacených odměn u dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (kontrola limitu dle legislativy např. DPP, DPČ).
PMS umožňuje automatický výpočet náhrad za dočasnou pracovní neschopnost de lege lata. PMS umožňuje zadávání budoucích i minulých údajů s následným automatickým přepočtem a i možnost automatických přepočtů při chybně zadaných údajích a zároveň umožňuje zadávání údajů bez možnosti změnit uzavřený výpočet mezd a odvodů (typicky u pracovní neschopnosti).
PMS umožňuje opakovaný výpočet až do okamžiku měsíční uzávěrky.
PMS umožňuje parametrické nastavení výpočtu, tj. rozborová hlediska (zaměstnanec, soudce, odbor apod.).
PMS umožňuje vytvoření reportu o průběhu výpočtu platů s jasnou specifikací chyb vzniklých při výpočtu včetně možnosti zpětného zpracování minulého měsíčního období.
PMS umožňuje hromadné zadávání odměn, srážek pro vybrané zaměstnance, apod. formou importu dat.
PMS umožňuje automatický výpočet nároků všech zaměstnanců na starobní důchod.
PMS umožňuje výpočet ročního zúčtování daní a upozorňuje na ukončení daňového zvýhodnění (děti do 18 let a potvrzení o studiu).

PMS podporuje automatický výpočet částky odstupného zaměstnanců, asistentů soudců a odchodného soudců.
PMS podporuje automatický výpočet částek změn platů při změnách pracovního poměru a náhrad výdajů ústavních činitelů dle zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů.
PMS umožňuje výpočet ročního zúčtování daní.
PMS umožňuje automatický výpočet výše zákonných srážek dle aktuální legislativy.
PMS umožňuje tvorbu výstupů, které je zaměstnavatel povinen předávat ostatním orgánům z titulu výkonu funkce zaměstnavatele, a to jak v tištěné tak elektronické formě (např. předávání dat do ISP, výkaz o zaměstnanosti regulované vládou, statistická zjišťování apod.).
PMS umožňuje elektronickou komunikaci s ČSSZ, nebo jiným orgánem důchodového zabezpečení a zdravotními pojišťovnami v zákonem stanovených lhůtách bez omezení na stav zpracovávaného období včetně zasílání elektronických formulářů – ČSSZ.
PMS umožňuje tvorbu elektronických platebních příkazů do banky (ČNB) na výplatu platů, s vazbou na státní pokladnu včetně generování elektronického příkazu do ČNB.
PMS umožňuje sledování nedoplatků u zaměstnanců z důvodu provedených srážek. Pokud se pohledávka nestrhne, je možné nastavit automatické převedení do dalšího měsíce nebo možnost ručního zadání.
PMS podává varovná hlášení o důležitých evidenčních změnách včetně sledování exekucí a automatického výpočtu dle platné legislativy a evidence dluhu.
PMS umožňuje průběžnou kontrolu, zdali není vedeno proti zaměstnanci insolvenční řízení a zda zaměstnavateli nevznikla povinnost hradit plat v rozsahu náležejícím do majetkové podstaty příslušnému insolvenčnímu správci.
PMS umožňuje spočítat aktuální plat v aktuálním období na základě aktuálního stavu uložených podkladů pro výpočet platu. Při změně / doplnění podkladů pro výpočet platu musí systém spočtený plat okamžitě přepočítat.
PMS umožňuje automatický výpočet % z výše z mezd pro FKSP dle platné legislativy.
PMS umožňuje relevantní výše uvedené požadavky a celou oblast Mzdy podporovat nastavením workflow.

### Požadavky pro oblast Benefitů

<b>Požadavek</b>
PMS umožňuje evidenci a zpracování benefitů zaměstnanců – nárok na čerpání FKSP, umožňuje převod dat z personalistiky pro výpočet stravného a individuálního fondu zaměstnance z FKSP (sledování jednotlivých kont zaměstnanců), umožní evidenci čerpání benefitů z FKSP, finanční limity v rámci individuálního fondu zaměstnance a přenos zbývajících částek z individuálního fondu zaměstnance do následujícího kalendářního roku
PMS umožňuje pro oblast stravování automaticky výpočet nároku na stravovací poukázky s následnou možností provedení srážky z platu.
PMS umožňuje relevantní výše uvedené požadavky a celou oblast Personálních benefitů podporovat nastavením workflow.

## Požadavky pro HR Portál (zaměstnanecký portál)

Požadavek
PMS umožňuje pasivnímu uživateli plánování vlastní nepřítomnosti na definované období (např. roční plán dovolené).
PMS umožňuje aktivnímu uživateli sledovat přehled o naplánované nepřítomnosti kolegů (zaměstnanců téhož odboru).
PMS umožňuje pasivnímu uživateli provádění změn v kontaktních údajích (např. mobil, adresa).
PMS poskytuje přístup a funkčnost pro přihlášené zaměstnance se specifickou rolí aktivní uživatel v rozsahu přehledové sestavy, návrhy odměn, hodnocení, schvalování plánu dovolených.
Podporuje portálové řešení pro sledování přehledů o stavech zaměstnanců, pracovních míst a jejich obsazenosti, nákladech a dalších údajích důležitých pro řízení organizace dle požadovaných parametrů, zejména v členění dle organizační struktury a s možností výstupu do MS Excel.
PMS umožňuje Aktivnímu uživateli možnost zobrazení požadovaných informací o svých podřízených zaměstnancích včetně popisů pracovních činností. PMS umožňuje Aktivnímu uživateli možnost koordinace plánované nepřítomnosti svých podřízených zaměstnanců včetně schválení plánu dovolených.
Uživatelská role pasivního uživatele - řadový zaměstnanec, který bude zadávat data v malém rozsahu - dovolenky, žádost o indispoziční volno, žádost o neplacené volno, žádost o studijní volno, žádost o převod části dovolené, žádost o otcovskou (tj. žádosti o schvalování přítomnosti/nepřítomnosti). Pasivní uživatel bude mít možnost náhledu a tisku vlastního výplatního lístku, bude mu zajištěn náhled do aktuálního přehledu všech schválených dovolených zaměstnanců soudu v aktuálním kalendářním měsíci a v kalendářním měsíci následujícím a náhled do konta zaměstnance v rámci individuálního fondu zaměstnance z FKSP.
Umožňuje přístup vedoucím zaměstnancům a soudcům z jiného místa či zařízení (mobilní telefon, mobilní aplikace apod.).
Umožňuje uživatelsky komfortní tvorbu libovolných sestav uživatelem v rozsahu přidělených oprávnění a to výběrem nad všemi zadanými daty a číselníky s možností při tvorbě sestav měnit pořadí sloupců, s možností uložení vlastní sestavy pro její opakované využití a možností exportu sestavy do MS Excel.
Evidence údajů o zaměstnanci, sdílení důležitých dokumentů, dovolená – schvalovací proces, individuální fond zaměstnance – náhled do konta; seznam dovolených všech zaměstnanců - náhled. PMS umožňuje relevantní požadavky a celou oblast pro Aktivní uživatele a Pasivní uživatele podporovat nastavením workflow.
Stáže – přehled (excel – tabulka)
Umožňuje seznámení zaměstnanců s vnitřními předpisy zaměstnavatele včetně potvrzení o seznámení.